



Tento projekt je spolufinancován z OP Zaměstnanost prostřednictvím ESF a ze státního rozpočtu ČR.

Název standardu:	_Standard 4: Personální zabezpečení výkonu SPOD
Kritérium standardu:	<u>Kritérium 4a:</u> Orgán sociálně-právní ochrany má v rámci stanovené organizační struktury určen počet pracovních míst a zpracované pracovní profily jednotlivých zaměstnanců zařazených v orgánech sociálně-právní ochrany k výkonu sociálně-právní ochrany.
Závazné pro:	Pracovníky OSPOD OSVZ MěÚ Polička
Vypracoval:	Bc. Kateřina Stodolová
Schválil:	Bc. Martina Černíková – vedoucí OSVZ
Datum a podpis:	1. 2. 2022
Poslední revize dne:	
Revizi provedl a podpis:	



Tento projekt je spolufinancován z OP Zaměstnanost prostřednictvím ESF a ze státního rozpočtu ČR.

Kritérium 4a: Orgán sociálně-právní ochrany má v rámci stanovené organizační struktury určen počet pracovních míst a zpracované pracovní profily jednotlivých zaměstnanců zařazených v orgánech sociálně-právní ochrany k výkonu sociálně-právní ochrany.

Kritérium vyčísluje počet pracovníků OSPOD MěÚ Polička a zpracovává pracovní profily jednotlivých pracovníků.

Cíle kritéria: Sociálně-právní ochrana v ORP Polička je poskytována přiměřeným počtem zaměstnanců tak, aby byla zachována její kvalita požadovaná zákonem o SPOD. OSPOD MěÚ Polička má v rámci organizační struktury úřadu a ve vnitřních předpisech určen počet pracovních míst pro výkon sociálně-právní ochrany. Pracoviště má zpracovány profily zaměstnanců vykonávajících sociálně-právní ochranu.

Související předpisy a dokumenty

- Příslušná ustanovení zákona č. 128/2000 Sb. o obcích, ve znění pozdějších předpisů,
- příslušná ustanovení zákona č. 262/2006 Sb. zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů,
- vnitřní předpisy MěÚ Polička,
- organizační řád MěÚ Polička,
- metodické dokumenty MPSV.

2

Agenda sociálně právní ochrany dětí je v rámci organizační struktury Městského úřadu Polička svěřena odboru sociálních věcí a zdravotnictví. OSVZ zajišťuje mimo výkon sociálně právní ochrany dětí i jiné činnosti, specifikované v Organizačním řádu MěÚ Polička.

Organizační struktura OSPOD MěÚ Polička (příloha 4.1) je uložena u vedoucí OSVZ. Pro veřejnost je umístěna na nástěnce ve vestibulu OSVZ a na webových stránkách OSPODu MěÚ Polička.

OSPOD MěÚ Polička má stanovený počet pracovníků pro sociálně právní ochranu dětí takto:
_1 pracovnice - 0,25 úvazku SPOD (vedoucí odboru, vykonává ve vztahu k SPOD činnosti koordinační, kontrolní, metodické, řeší stížnosti apod., v případě potřeby zastupuje pracovníky SPOD)

_1 pracovnice – 1,0 úvazku výkon SPOD a specializace náhradní rodinné péče

_1 pracovnice – 1,0 úvazku výkon SPOD se specializací kurately pro děti a mládež

_1 pracovnice – 1,0 úvazku výkon SPOD a specializace na dohody o výkonu pěstounské péče (0,25 výkon SPOD a 0,75 výkon dohody pěstounské péče)

_1 pracovnice – 1,0 úvazku výkon SPOD a specializace CAN

_1 pracovnice – 1,0 úvazku výkon SPOD



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Tento projekt je spolufinancován z OP Zaměstnanost prostřednictvím ESF a ze státního rozpočtu ČR.

OSPOD_Polička
— orgán sociálně právní ochrany dítěte
— Městského úřadu v Poličce

Pracovní úvazky jsou konstruovány tak, aby se sociální pracovníce mohly vzájemně zastupovat, viz standard 1a.

Úvazky jednotlivých pracovníků nejsou kumulovány s jinou agendou. Příslušná specializace zaměstnance vyplývá z náplně práce a pracovní smlouvy.

_ Pracovní profily

Jsou nadřazenou množinou pro pracovní náplň, kterou v sobě může zahrnovat. Jedná se o popis pracovního místa, z něhož se vychází například při zpracovávání inzerátů a hledání vhodného uchazeče na danou pozici.

Rozumí se jimi popis pracovní pozice vzhledem k požadovanému vzdělání či kvalifikaci, specifickým dovednostem, požadované praxi, osobnostním předpokladům zaměstnance a výčtu činností vykonávaných v rámci pracovní pozice. Pracovní profil upravuje i výkon pracovní pohotovosti mimo provozní dobu pracoviště

Změny v činnostech zaměstnance se musí vždy promítnout do změn v pracovní náplni i v pracovním profilu.

Pracovní profil je v souladu s pracovní náplní s ohledem na specializaci zaměstnanců při výkonu sociálně-právní ochrany. Pracovní profily jednotlivých pozic viz příloha 4.2 – 4.6.

